



คำสั่ง.....(ส่วนราชการ).....

ที่ /๒๕.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๙ (๗) และข้อ ๑๐ (๑) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕..... ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕.....) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕..... ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕.....) และหนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๑/ว..... ลงวันที่..... เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของข้าราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่..... เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่..... นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดังรายชื่อต่อไปนี้

(๑) ส่วนกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์/
ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักงาน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) | เป็นกรรมการ |
| ๓. ข้าราชการในสังกัดที่รับผิดชอบภารกิจงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

หรือ

(๒) หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานในสังกัด (ไม่น้อยกว่า ๔ คน) | เป็นกรรมการ |
| ๓. ข้าราชการในพื้นที่ที่รับผิดชอบภารกิจงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกกลุ่มในสังกัด ภายในวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร โดยกำหนดอัตราการร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๒. รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการระดับกรม เพื่อเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ต่อไป

๓. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่.....