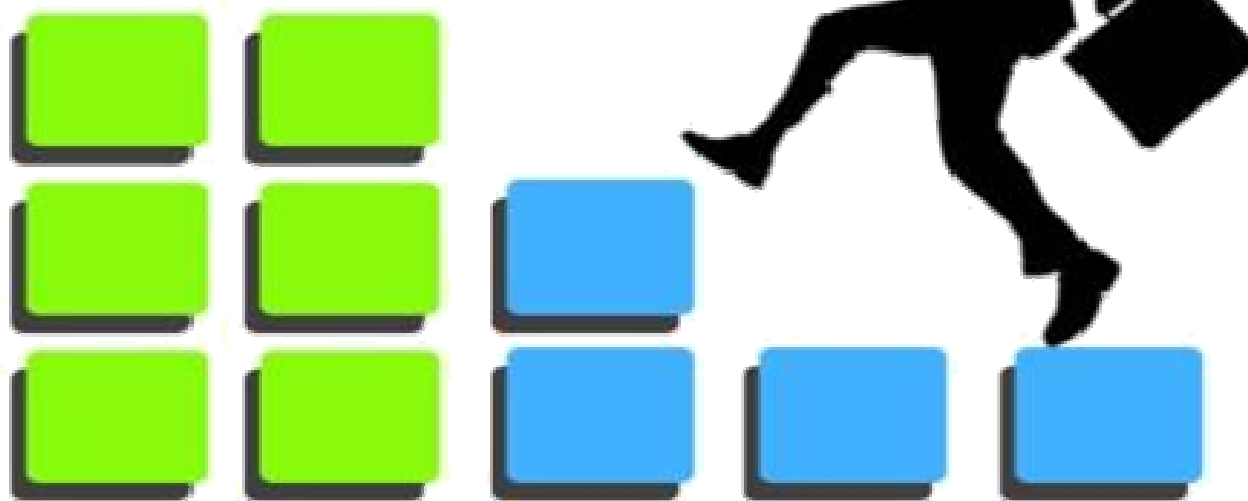




สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

# การเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

วันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

[www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)

# หัวข้อ บรรยาย

- การบรรจุและแต่งตั้ง ขรก.กับ รธน. ใหม่
- หัวใจของการแต่งตั้ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์

# รัฐธรรมนูญฉบับใหม่กับการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ

มาตรา ๗๖ วรรค ๒

กำหนดให้มีกฎหมายเกี่ยวกับ

การบริหารงานบุคคล



รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกัน มิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่จะเป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนกรแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



# พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

## ๔ ลักษณะ



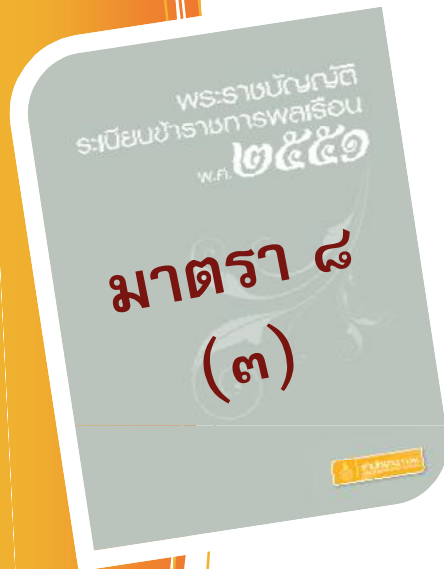
## ๑๑ หมวด

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

หมวดที่ ๓ การสรรหา  
การบรรจุ และการแต่งตั้ง



## พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑



มาตรา ๘ บัญญัติ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่  
(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐาน  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ส่วนราชการ  
ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

# พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

## มาตรา ๔๒

การรับบุคคลเพื่อบรรจุและ  
แต่งตั้งเป็นข้าราชการ

ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค  
และเป็นธรรม

การบริหารทรัพยากรบุคคล

คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพองค์กร  
ลักษณะของงาน ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

การพิจารณาความดีความชอบ  
การเลื่อนตำแหน่ง และ  
การให้ประโยชน์อื่น

เป็นธรรม พิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ  
ความประพฤติ

การดำเนินการทางวินัย

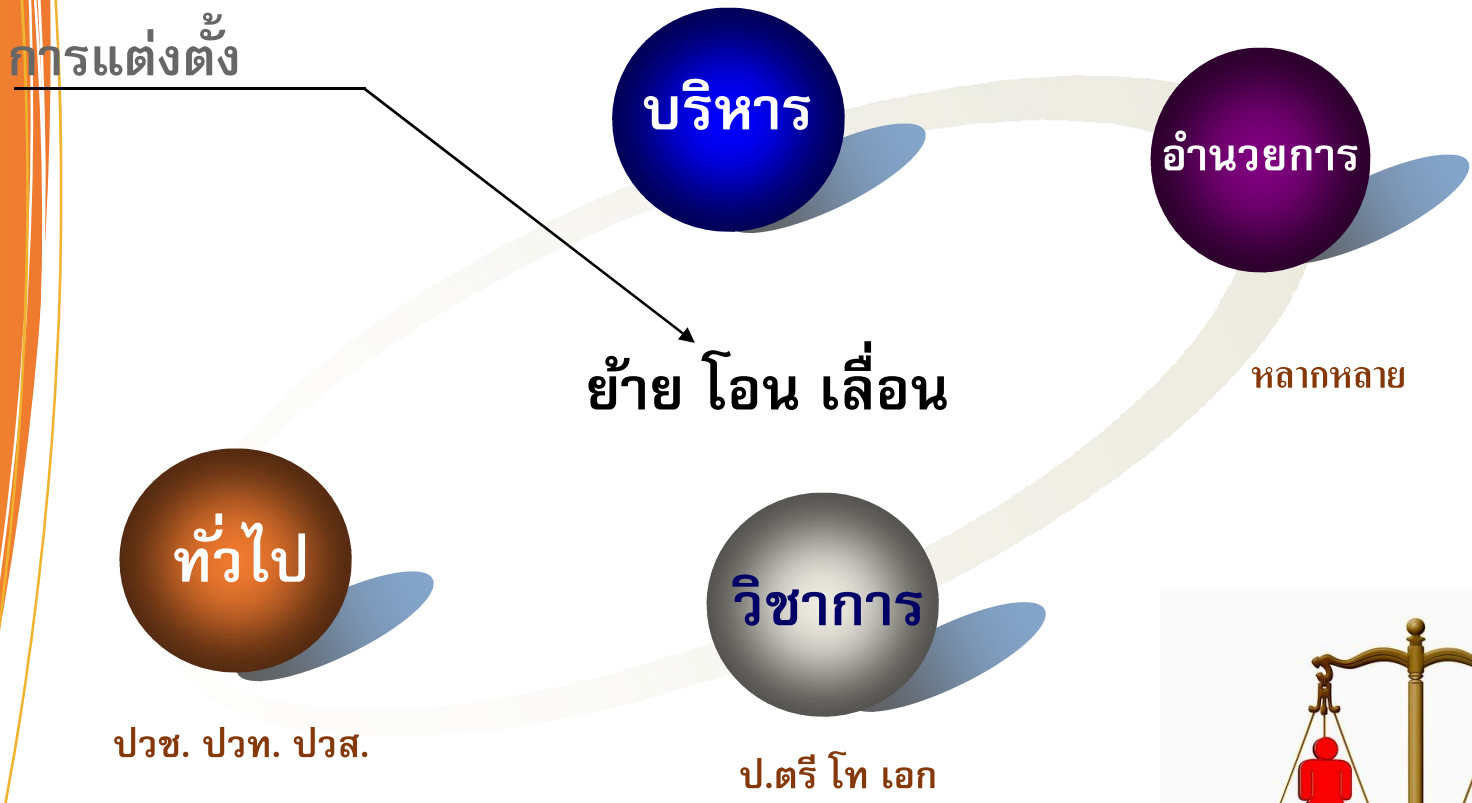
ยุติธรรมโดยปราศจากอคติ



การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป็นกลางทางการเมือง

# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

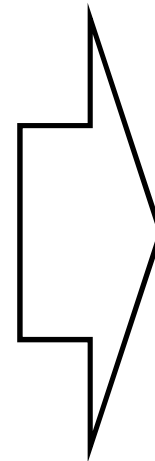


# หัวใจของการบรรจุแต่งตั้ง ๕ ประการ

๑. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ม.๕๗)

๒. มีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

๓. คุณสมบัติ



คุณสมบัติทั่วไป  
ลักษณะต้องห้าม (ม.๓๖)

Spec (ม.๖๒)

อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

๕. การออกคำสั่งแต่งตั้งตามแต่กรณี



# ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง



## มาตรา ๕๗

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน  
สามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓  
มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕  
และมาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจสั่ง  
บรรจุและแต่งตั้ง

# ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 57

ตำแหน่ง/ ระดับ		ตำแหน่ง	ผู้มีอำนาจ	
			สั่งบรรจุ	แต่งตั้ง
S	S2	- ปลัด กท./ หน.สรก.ระดับ กรม ที่ขึ้นตรงต่อ นายกฯ หรือ รมต. (เลขาธิการ./ลธ.ก.พ./ ลธ.ก.พ.ร./ผอ.สน.งบฯ/ลธ. สภาพัฒนา/ลธ. สมช./ผอ.สำนักข่าวกรอง /ลธ.ปปง./ลธ.BOI / ลธ.ปปส. /.....)	รมต. เจ้าสังกัด	โปรดเกล้าฯ
		- รองปลัด กท. / อธิบดี / รอง หน.สรก.ระดับ กรมที่ขึ้นตรงต่อ นายกฯ หรือ รมต.	ปลัด กท. / หน. สรก.ระดับกรม ขึ้น ตรงฯ	โปรดเกล้าฯ
		- ผวจ. / ผู้ตรวจราชการ กท. / เอกอัครราชทูต	ปลัด กท.	โปรดเกล้าฯ
	S1	- รองอธิบดี / รองผู้ว่าฯ / อัครราชทูต	ปลัด กท. / หน.สรก.ระดับกรมที่ ขึ้นตรงนายกฯ หรือ รมต	

# ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 57

ตำแหน่ง/ ระดับ	ตำแหน่ง	ผู้มีอำนาจ	
		สั่งบรรจุ	แต่งตั้ง
M	M2	ผอ.สำนัก. / ผู้ตรวจราชการกรม	ปลัด กท. / หน.สรก.ระดับกรม
	M1	ผอ.กอง ในกรมปกติ	อธิบดี โดยปลัด กท. เห็นชอบ
		ผอ.กอง ในกรมที่ขึ้นตรงต่อนายกฯ หรือ รมต.	หน.ส่วนราชการระดับกรมฯ
	M1-2	ผอ.กอง / ผอ.สำนัก ใน สนง.รัฐมนตรี	รมต. เจ้าสังกัด

## ❖ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ม.57)

ตำแหน่ง/ ระดับ	ตำแหน่ง	ผู้มีอำนาจ		
		สั่งบรรจุ	แต่งตั้ง	
K	K5	ผู้ทรงคุณวุฒิ	รมต.เจ้าสังกัด	โปรดเกล้าฯ
	K4	เชี่ยวชาญ	ปลัด กท./หน.สรก.ระดับกรมฯ	
	K3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการพิเศษ</li> <li>- ข้าราชการพิเศษ ในกรมที่ขึ้นตรงต่อนาย กฯ หรือ รมต.</li> <li>- ข้าราชการพิเศษ ในราชการภูมิภาค : ย้าย (ม.63)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อธิบดี โดยปลัด กท. เห็นชอบ</li> <li>- อธิบดี</li> <li>- ผู้ว่าราชการจังหวัด</li> </ul>	
	K2	ข้าราชการ ข้าราชการ ในราชการภูมิภาค : ย้าย (ม.63)	อธิบดี อธิบดี / มอบหมาย / ผวจ.	
	K1	ปฏิบัติการ ปฏิบัติการ ในราชการภูมิภาค : สอบแข่งขัน (ม.53) ย้าย (ม.63)	อธิบดี อธิบดี / มอบหมาย / ผวจ.	
	K1-4	ปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ และ เชี่ยวชาญ ใน สนง.รัฐมนตรี	รมต.เจ้าสังกัด	

## ❖ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ม.57)

ตำแหน่ง/ ระดับ	ตำแหน่ง	ผู้มีอำนาจ	
		สั่งบรรจุ	แต่งตั้ง
0	04 ทักษะพิเศษ	- อธิบดี โดยปลัด กท. เห็นชอบ - อธิบดี	
	03 อาวุโส	อธิบดี / มอบหมาย / ผวจ.	
	02 ชำนาญงาน	อธิบดี / มอบหมาย / ผวจ.	
	01 ปฏิบัติงาน	อธิบดี / มอบหมาย / ผวจ.	
01-4	ทุกระดับ ใน สนง.รัฐมนตรี	รมต.เจ้าสังกัด	

# หัวใจของการบรรจุแต่งตั้ง ๕ ประการ

๑. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ม.๕๗)

๒. มีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

๓. คุณสมบัติ

คุณสมบัติทั่วไป  
ลักษณะต้องห้าม (ม.๓๖)

Spec (ม.๖๒)

อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

๕. การออกคำสั่งแต่งตั้งตามแต่กรณี



# ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ความหมาย: ตำแหน่ง

- หน่วยงานย่อยที่เล็กที่สุดของส่วนราชการ
- กลุ่มหน้าที่และความรับผิดชอบอันสัมพันธ์และคล้ายคลึงกัน
- ที่ผู้มีอำนาจมอบหมายให้บุคคลจัดการให้เรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

## องค์ประกอบของตำแหน่ง

### 1. ชื่อตำแหน่ง

(ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน/ชื่อตำแหน่งในสายงาน)

### 2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

### 3. คุณสมบัติหรือคุณสมบัติที่ต้องการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

### 4. อัตราเงินเดือน

### 5. เลขที่ตำแหน่ง

จะแต่งตั้งได้ต้องว่าง/หรือนิ่งครองกรณีตำแหน่งกำหนดหลายระดับ

# หัวใจของการบรรจุแต่งตั้ง ๕ ประการ

๑. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ม.๕๗)

๒. มีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

๓. คุณสมบัติ

คุณสมบัติทั่วไป  
ลักษณะต้องห้าม (ม.๓๖)

Spec (ม.๖๒)

อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

๕. การออกคำสั่งแต่งตั้งตามแต่กรณี



# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

## คุณสมบัติของบุคคล

มาตรา ๓๖

ว ๑๓/๕๕

SPEC

คุณสมบัติ  
ทั่วไป

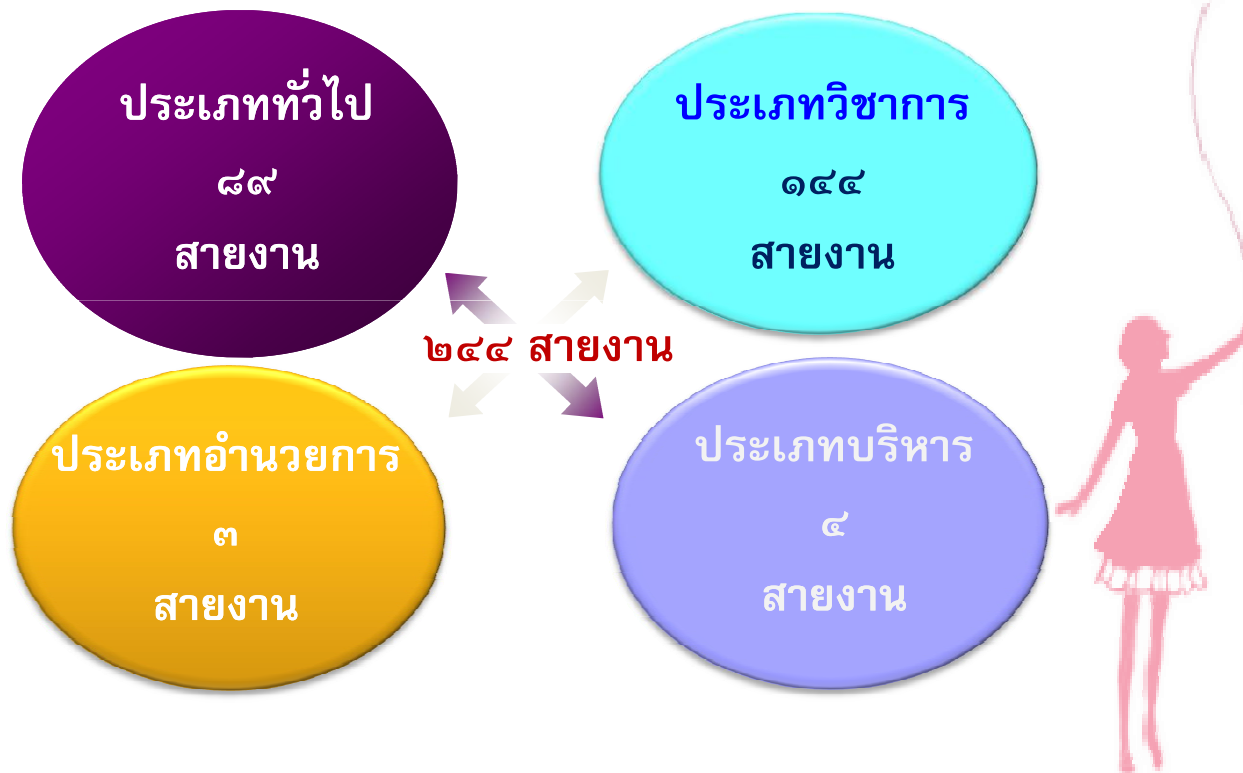
ลักษณะ  
ต้องห้าม

คุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่ง

# มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (SPEC)

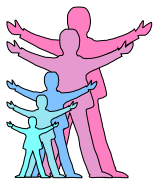
## มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบด้วย

### จำนวนสายงานที่กำหนด



1. ประเภทตำแหน่ง
2. ชื่อสายงาน
3. ชื่อตำแหน่งในสายงาน
4. ระดับตำแหน่ง
5. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
6. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  - 1) คุณวุฒิการศึกษา
  - 2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
  - 3) ประสบการณ์ปฏิบัติราชการหรืองานที่เกี่ยวข้อง
  - 4) คุณสมบัติพิเศษ (ถ้ามี)
7. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

**มาตรา ๖๑** การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่ไม่มีกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะกระทำมิได้



# คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง(SPEC)



ได้รับปริญญาตรี  
หรือคุณวุฒิอย่างอื่น  
ที่เทียบได้

ในระดับเดียวกัน

ในสาขาวิชาหรือทาง  
ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด  
เห็นว่าเหมาะสม

ได้รับปริญญาตรี/โท /เอก /  
หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้  
ในระดับเดียวกัน

ในสาขาวิชาวิชาการบัญชี  
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ..... หรือ  
สาขาวิชา ...หรือสาขาวิชาใด  
วิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชา  
ดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการ  
เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม...



ได้รับปริญญาตรี  
หรือคุณวุฒิอย่างอื่น  
ที่เทียบได้

ในระดับเดียวกัน

ในสาขาวิชานิติศาสตร์



# คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (SPEC)

## สายงานนักทรัพยากรบุคคล



**ปฏิบัติการ**

คุณวุฒิ

**ชำนาญการ**

เคยดำรงตำแหน่ง  
ระดับปฏิบัติการมาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า **ป.ตรี ๖ ปี**  
**ป.โท ๔ ป.เอก ๒ ปี**

**ชำนาญการพิเศษ**

เคยดำรงตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ  
มาแล้วไม่น้อยกว่า **๔ ปี**

**เชี่ยวชาญ**

เคยดำรงตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการพิเศษ  
มาแล้วไม่น้อยกว่า **๓ ปี**

ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า **๑ ปี**

# หัวใจของการบรรจุแต่งตั้ง ๕ ประการ

๑. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ม.๕๗)

๒. มีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

๓. คุณสมบัติ



คุณสมบัติทั่วไป  
ลักษณะต้องห้าม (ม.๓๖)

Spec (ม.๖๒)

อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

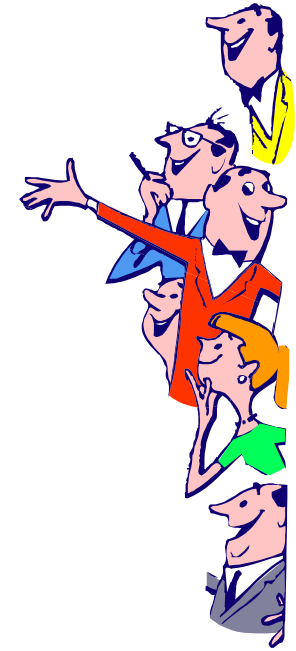
๕. การออกคำสั่งแต่งตั้งตามแต่กรณี

## การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่งที่มีลักษณะงานต้องปฏิบัติงานโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์



# วิ ๓ ๔ / ๒ ๕ ๔ ๗



ชำนาญงาน

ปฏิบัติงาน

# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

## สาระสำคัญ ว ๓๔/๔๗



01



02

### อ.ก.พ. กรม

กำหนดวิธีการ วางมาตรฐาน  
ควบคุมคุณภาพการคัดเลือกบุคคล  
อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ดำเนินการแทน



### วิธีการการคัดเลือก

สอบ

ประเมิน

ทดลอง



### คุณสมบัติ

SPEC

ระยะเวลาการ  
ดำรงตำแหน่ง  
ตามคุณวุฒิ  
ตามหลักเกณฑ์





# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

## ว ๓๔/๔๗

### การคัดเลือกเพื่อเลื่อน แต่งตั้งระดับชำนาญงาน

#### อ.ก.พ. กรม

กำหนดวิธีการ  
วางมาตรฐาน คุณภาพ  
การคัดเลือก วินิจฉัยปัญหา  
อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ดำเนินการแทน



คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ  
SPEC  
ระยะเวลาขั้นต่ำ / เกือบกุล

การแต่งตั้ง <sup>๕</sup>วันมีคุณสมบัติครบ  
+ ผ่านการคัดเลือก



# คุณสมบัติ



ตรง SPEC



คุณวุฒิ	ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		
	4	5	6
ม.3 / มศ.3 / ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	9 ปี	11 ปี	13 ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี	10 ปี	12 ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี	8 ปี	10 ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	-	7 ปี	9 ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	-	6 ปี	8 ปี

# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

## ว ๓๔/๔๗ การย้าย โอน บรรจุกลับ ระดับชำนาญงาน



เคย

ไม่เคย

ดำรงตำแหน่งแต่เคยดำรงตำแหน่งกลุ่มเดียวกัน

แต่งตั้งได้

ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

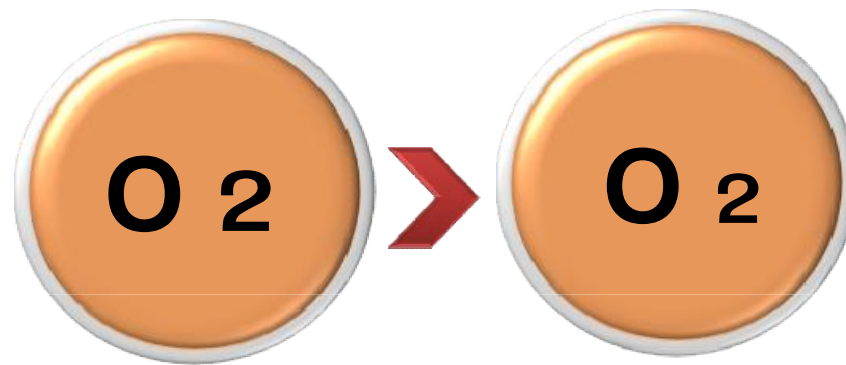


ไม่เคย

ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน / ต่างกลุ่ม  
คัดเลือกใหม่

# กรณีศึกษา

ว ๓๔/๔๗



# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

การแต่งตั้ง

ทั่วไป

## ว ๑๐/๕๘ ประเมินบุคคลและผลงาน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งระดับอาวุโส

- ↓ นายช่างศิลปกรรม
- ↓ คีตศิลป์
- ↓ ดุริยางคศิลป์
- ↓ นาฏศิลป์



### SPEC

วุฒิตรง  
ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน ๖ ปี

### ระยะเวลาตามคุณวุฒิ

ระยะเวลาขั้นต่ำ  
ในการดำรงตำแหน่ง

# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

ทั่วไป

การแต่งตั้ง

## ว ๑๖/๓๘ ประเมินบุคคลและผลงาน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งระดับทักษะพิเศษ

- ↓ นายช่างศิลปกรรม
- ↓ คีตศิลป์
- ↓ ดุริยางคศิลป์
- ↓ นาฏศิลป์



**SPEC** (ว ๒๑/๒๕๕๕)

วุฒิตรง  
เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับทักษะพิเศษ  
หรือดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสมาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี

ระยะเวลาตามคุณวุฒิ  
ระยะเวลาขั้นต่ำ  
ในการดำรงตำแหน่ง

# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เชี่ยวชาญ

ว ๑๖/๓๘

ทรงคุณวุฒิ

ว ๑๖/๓๘

ชำนาญการพิเศษ

ว ๑๐/๕๘

ชำนาญการ

ว ๑๐/๕๘

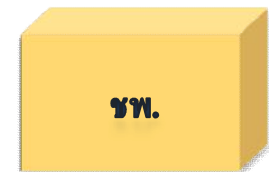
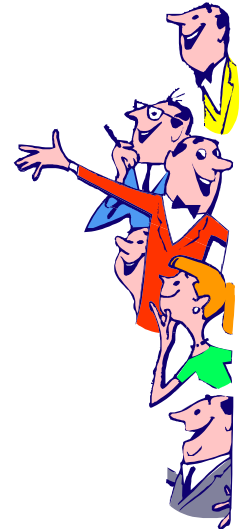
ปฏิบัติการ

สอบแข่งขัน/คัดเลือก/โอน/ย้าย



# การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งระดับ ชก./ชพ.

# ว ๑ ๐ / ๒ ๕ ๔ ๘





## การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

การแต่งตั้ง

วิชาการ

**ว ๑๐/๕๘** ประเมินบุคคลและผลงาน  
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งระดับ ชก./ชพ.

ก.พ.มอบให้

อ.ก.พ. กรม

วางหลักเกณฑ์ วิธีการ  
ประเมินทั้งระบบ เน้น  
กระบวนการคัดเลือก  
คนอย่างโปร่งใส  
เป็นธรรม

ให้มีการคัดเลือก  
บุคคลก่อนเข้ารับ  
การประเมินผลงาน  
ประกาศผลการ  
คัดเลือกเปิดเผย  
ให้มีการทักท้วงได้

ให้ อ.ก.พ.กรม หรือ  
คกก. คัดเลือก  
เป็นผู้พิจารณา  
คุณสมบัติของบุคคล  
เรื่องระยะเวลาขั้นต่ำ

ว ๑๐/๔๘

# สาระสำคัญ

ให้มีการคัดเลือก  
บุคคลก่อนเข้ารับ  
การประเมิน  
ผลงาน

ให้ อ.ก.พ. กรม  
หรือ คกก. คัดเลือก  
ที่ อ.ก.พ. แต่งตั้ง  
เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติ  
ของบุคคลในเรื่อง  
ระยะเวลาขั้นต่ำ

ให้มีการประกาศ  
ผลการคัดเลือกอย่าง  
เปิดเผย โปร่งใส  
และให้มี  
การทักท้วงได้



### กำหนดหลักเกณฑ์

- คุณสมบัติ + องค์ประกอบอื่น
- วิธีการคัดเลือกบุคคล + เกณฑ์ตัดสิน
- การประกาศรายชื่อหรือขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ไม่เกิน ๑ ปี (ว ๑๕/๖๐)

### ประกาศหลักเกณฑ์

- ให้ข้าราชการทราบทั่วกัน

### พิจารณา

- ระยะเวลาขั้นต่ำ
- คัดเลือกบุคคล

### รายงานผล

- การพิจารณาคัดเลือก  
ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

### ตรวจสอบข้อมูล

- กรณีมีผู้ทักท้วง

มอบ  
ให้  
คกก.  
คัดเลือก  
บุคคล  
ทำหน้าที่  
แทนได้

# ว ๑๐/๕๘

## การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

**๑.** ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้  
จากระดับเริ่มต้นของสายงาน  
(ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมี  
ผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ผู้มี  
อำนาจสั่งบรรจุ เป็นผู้พิจารณา  
คัดเลือก

**๒.** ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งเลื่อนไหล และ  
ตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้ อ.ก.พ.กรม/  
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้  
พิจารณาคัดเลือก

# ว ๑๐/๕๘ คุณสมบัติของบุคคล

คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งระดับ ชก./ชพ.

ระยะเวลาตาม  
SPEC



**ต้องครบ**

ระยะเวลาขั้นต่ำ  
ในการดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่จะ  
แต่งตั้ง ๑ ปี (ต้นทุน)



- ★ ไม่ครบอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะเชิงวิชาการหรือวิชาชีพเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้ครบ ๑ ปี
- ★ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่จะ  
แต่งตั้งตามคุณสมบัติ  
ของบุคคล



**ไม่ครบนับเกื้อกูล**

อ.ก.พ. กรม อาจกำหนดหลักเกณฑ์ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หรือให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลาที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด

# คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (SPEC)



**ปฏิบัติการ**

คุณวุฒิ

**ชำนาญการ**

เคยดำรงตำแหน่ง  
ระดับปฏิบัติการมาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า **ป.ตรี ๖ ปี**  
**ป.โท ๔ ป.เอก ๒ ปี**

**ชำนาญการพิเศษ**

เคยดำรงตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการ  
มาแล้วไม่น้อยกว่า **๔ ปี**

## คุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์

มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก	๒ ปี	๔ ปี

## คุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์

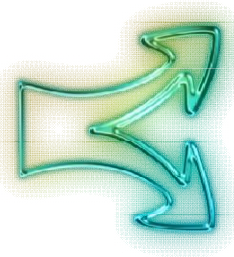
มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ		ชำนาญการพิเศษ
		เลื่อน	รับเงินประจำตำแหน่ง	
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)		๕ ปี	๖ ปี	๗ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)		๔ ปี	๕ ปี	๖ ปี



## ผลงานที่ส่งประเมิน

### ส่วนที่ ๑ คุณทำอะไร



- ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา  
เสนอในรูปการสรุปและวิเคราะห์  
ถึงผล/ประโยชน์ที่เกิดสามารถนำไป  
ไปเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- ไม่ใช่รวบรวมผลงานย้อนหลัง

### ส่วนที่ ๒ คุณจะทำอะไร

- เสนอแนวคิดวิธีการพัฒนางาน/  
ปรับปรุงงานเชิงรุก
- เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ  
สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์  
ของหน่วยงาน
- นำไปปฏิบัติได้จริง

## ข้อพึงระวังเงื่อนไขผลงาน

ผลงานต่ำกว่า ๑ ระดับเว้นแต่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

.....●  
ไม่ใช่ผลงานวิจัย/วิทยานิพนธ์/เนื้อหาสอดคล้องกับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....●  
การมีส่วนร่วมในผลงานที่เสนอ/ผู้ร่วมดำเนินงาน

.....●  
ส่งตามจำนวนที่ คกก. กำหนด

.....●  
ผลงานที่ใช้เลื่อนระดับไปแล้วจะนำมาใช้ไม่ได้

## การย้าย โอน หรือบรรจุกลับ



พิจารณาจากข้อมูล  
ผลการปฏิบัติงาน ผลงานที่ผ่านมา  
โดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่

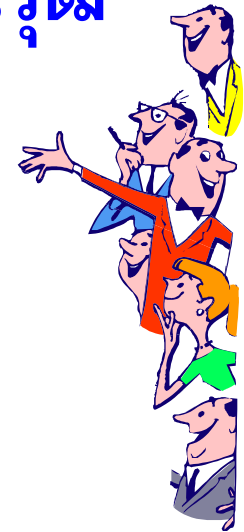


ส่งผลงาน  
ประเมินก่อน

อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับ  
ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ  
และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามความเหมาะสมและประโยชน์ของราชการ

# การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งระดับ เชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ

# ว ๑ ๖ / ๒ ๕ ๓ ๘



ทรงคุณวุฒิ

เชี่ยวชาญ

# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

วิชาการ

ว ๑๖/๓๘

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งระดับ เชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ

การแต่งตั้ง

ไม่เกิน ๑ ระดับ

ตำแหน่งว่างหรือ  
เป็นตำแหน่งที่  
ผู้นั้นดำรงอยู่

ตำแหน่ง  
แทนผู้เกษียณ/  
แทนผู้ขอลาออก  
ให้ล่วงหน้า  
ไม่เกิน ๖ เดือน

ส่งประเมิน  
ผลงาน  
ล่วงหน้า  
ไม่เกิน ๑ ปี

# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

การแต่งตั้ง

วิชาการ

ว ๑๖/๓๘

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งระดับ เชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา

ความรู้  
ความสามารถและ  
ความชำนาญใน  
การปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการ  
ดำรงตำแหน่ง

การปฏิบัติตน  
เหมาะสมกับการ  
เป็นข้าราชการ

ผลงานหรือ  
ผลการปฏิบัติงาน

# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

การแต่งตั้ง

วิชาการ

ว ๑๖/๓๘

คุณสมบัติ



ตรง SPEC



ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง  
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของคุณ

วุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรี	๙	๑๐
ปริญญาโท	๗	๘
ปริญญาเอก	๕	๖

# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

การแต่งตั้ง **วิชาการ** **ว ๑๖/๓๘**

ส่วนราชการ



ปลัดกระทรวง



ก.พ.



การประเมินคุณลักษณะ



ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล



การแต่งตั้ง **วิชาการ** **ว ๑๖/๓๘**

แนวทางการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมิน ให้ส่วนราชการ

๑

พิจารณากำหนด  
องค์ประกอบเพิ่มเติม  
จากที่กำหนด  
เน้นผลงาน  
หรือผลการปฏิบัติงาน  
เป็นองค์ประกอบหลัก

๒

ดำเนินการให้ข้าราชการ  
ในสังกัดทราบล่วงหน้า  
ตามสมควร

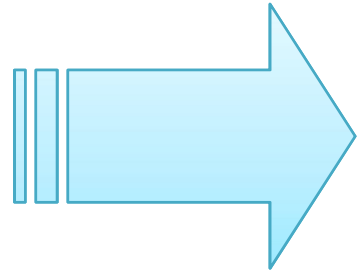
๓

ในการดำเนินการคัดเลือก  
ให้ผู้มีหน้าที่ในการคัดเลือก  
พิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้

เลือก ๑ คน : ๑ ตำแหน่ง

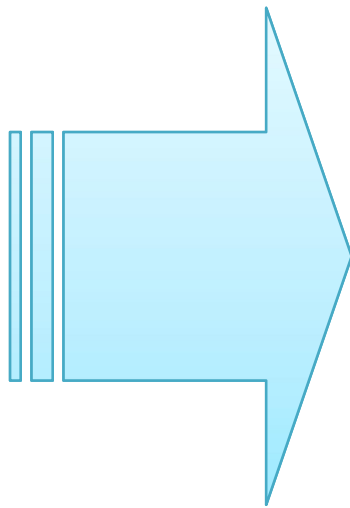
# หลักเกณฑ์การย้าย

กลุ่มตำแหน่ง  
เดียวกัน



ย้ายได้

ต่างกลุ่ม  
ตำแหน่ง

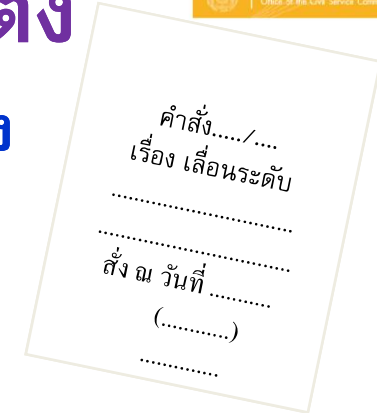


ต้องประเมินผลงานก่อน

ไม่เคย  
ดำรงตำแหน่ง

# การแต่งตั้ง

การออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น ย้อนหลังได้ในกรณี



เป็นการเลื่อนใน  
เลขที่ตำแหน่งเดิม

เลื่อนในตำแหน่ง  
เลขที่อื่น  
(รักษาการในตำแหน่ง)

ไม่ก่อนวันที่ได้รับคำขอเอกสาร  
ครบถ้วนสมบูรณ์  
โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม  
ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน

ต้องไม่ก่อนวันที่  
มีคุณสมบัติครบด้วย

# การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อำนวยการ


ว ๒๒/๒๕๔๐

ว ๒๒/๒๕๕๓

**M2**

**M1**

# คุณสมบัติ

	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	
	อำนวยการระดับสูง (M2)	อำนวยการระดับต้น (M1)
ดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว	1. M2 / K4 / O4	1. M1
	2. M1 ไม่น้อยกว่า 1 ปี / M1+K3 ไม่น้อยกว่า 3 ปี / M1+O3 ไม่น้อยกว่า 7 ปี	2. K3 ไม่น้อยกว่า 3 ปี
	3. K3 ไม่น้อยกว่า 4 ปี	3. O3 ไม่น้อยกว่า 6 ปี
	4. O3 ไม่น้อยกว่า 7 ปี	4. ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ 1 หรือ ข้อ 2 หรือ ข้อ 3
	5. ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ 1 หรือ ข้อ 2 หรือ ข้อ 3 หรือ ข้อ 4	 <p>อนุมัติให้ผู้มีคุณสมบัติ ต่างไปจาก SPEC (ชพ.+ เคย 7 ,ชก. + เคย 7)</p>
ประสบการณ์	งานที่หลากหลายตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">                     ๖ ๑๗ / ๒๕๕๘                 </div>	

อ.ก.พ.กระทรวง  
แต่งตั้ง

คณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือก  
และประเมินบุคคล

ว ๒๒/๕๐

ว ๒๒/๕๓

- กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล (ให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติรับราชการ ซึ่งต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ คุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็น)
- ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

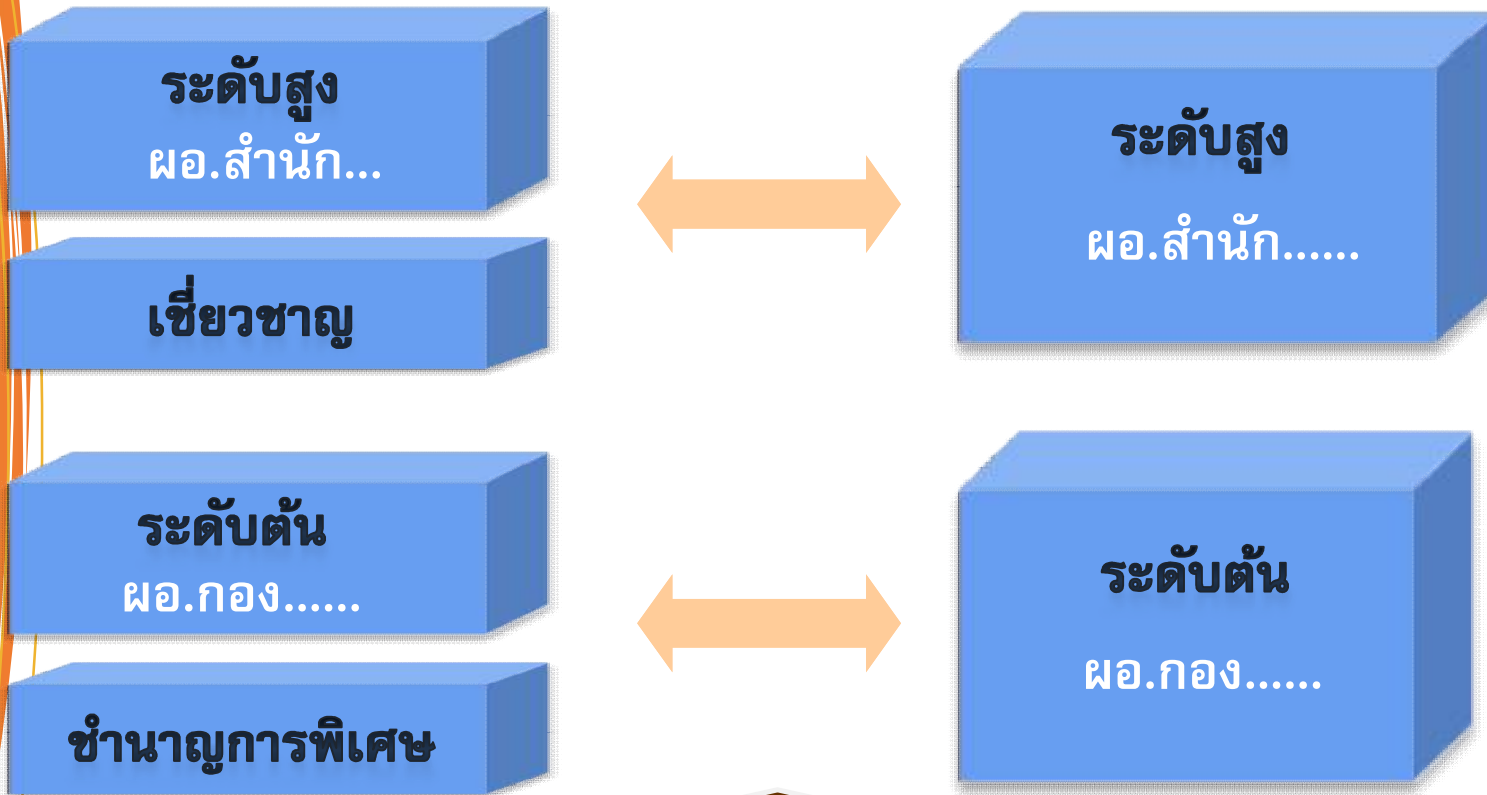
- คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมไว้ตำแหน่งละไม่เกิน ๓ คน ซึ่งเป็นตำแหน่งละ ๑ คน หรือ ๒ คน หรือ ๓ คน ก็ได้  
เสนอรายชื่อ  
ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (ปลัดกระทรวง)

กรมเสนอ  
๑-๒ ชื่อ

เรียงลำดับชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไว้  
ในลำดับแรก + เหตุผล

พิจารณา

# การย้าย ตำแหน่งประเภทอำนวยการ



ว ๙/๓๕

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณา หรือ  
อาจตั้ง คกก.ช่วยกรองและเสนอ  
ความเห็นด้วยก็ได้



โดยคำนึง  
- ประโยชน์ทางราชการ  
- การพัฒนาข้าราชการ

# ประสบการณ์หลากหลาย

ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ  
ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือ  
ต่างลักษณะงาน  
ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี  
โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ  
ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่าง  
ลักษณะงานรวมกันก็ได้



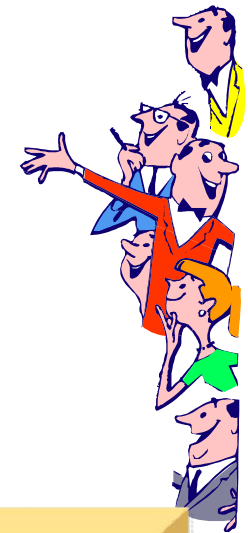
# การบังคับใช้

**เริ่มใช้ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓  
มีประสบการณ์ ๒ อย่าง อย่างละ ๑ ปี**

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป  
มีประสบการณ์ ๓ อย่าง อย่างละ ๒ ปี**

**ผู้ที่เป็น/เคยเป็น M ก่อนปีงบประมาณ ๒๕๖๒  
ถือว่ามีประสบการณ์หลากหลายแล้ว**



# ว ๒๒ / ๒๕๕๐



**SPEC**

วุฒิตรง

ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน ๖ ปี

อาวุโส



# การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

## ว ๒๒/๕๐ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งระดับอาวุโส สาระสำคัญ → → →



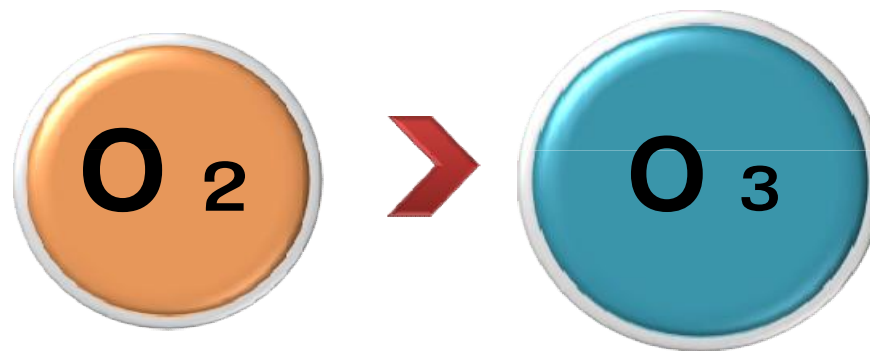
กจ.เสนอข้อมูล ขรก.ทุกคนพร้อมข้อมูลตำแหน่งต่อ คกก.

# กรณีศึกษา

ว ๒๒/๕๐

การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก



# กรณีศึกษา

## ว ๒๒/๕๐

# หัวใจสำคัญของการบรรจุ แต่งตั้ง

- ❖ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ม.57)
- ❖ มีตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง
- ❖ คุณสมบัติ
  - คุณสมบัติทั่วไป/ลักษณะต้องห้าม (ม.36)
  - Spec (ม.62)
  - อื่น ๆ (ถ้ามี)
- ❖ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
- ❖ การออกคำสั่งแต่งตั้ง

๑

คำถาม

๒

คำตอบ

๓

สวัสดิ์