

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
<b>แผนที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย</b>									
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน</b>									
<b>๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์</b>									
๑) กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อาทิ - กิจกรรมเทิดพระเกียรติ เนื่องในโอกาสต่าง ๆ - กิจกรรมวางพานพุ่ม/วางพวงมาลา เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความจงรักภักดี ส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ให้เป็นแหล่งยึดเหนี่ยวของจิตใจ ในการทำความดี	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๓ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด มีส่วนร่วมในกิจกรรม เกิดความร่วมมือ และสร้างเครือข่าย การทำงานในระดับต่าง ๆ พร้อมแสดงออกถึง ความจงรักภักดี ที่มีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒) กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคล จรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อสืบสานพระราชพิธีพืชมงคล จรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร เป็นการแสดงถึงการยกย่อง และให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ	สปก.	๑ กิจกรรม	เข้าร่วมงานพระราชพิธี พืชมงคลจรดพระนังคัล แรกนาขวัญ และนำเกษตรกร ดีเด่นเข้ารับรางวัลโล่ พระราชทาน สร้างขวัญ กำลังใจแก่เกษตรกร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓	-
๓) กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรม ทางศาสนามาเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน อาทิ - กิจกรรมพระกฐินพระราชทาน - กิจกรรมรับฟังการบรรยายธรรม - กิจกรรมธรรมสัญจร เป็นต้น	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ของสังคม ชุมชน และวัด ที่เกี่ยวข้อง สร้างความสุข และความดีในจิตใจ เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติดี	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๓ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมการนำหลักธรรม ทางศาสนามาเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๔) กิจกรรมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย อาทิ - พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ - พิธีรดน้ำขอพรเนื่องในวันสงกรานต์ - รมรงค์การใช้และสวมใส่ผ้าไทย ผ้าพระราชทาน (ผ้าลายขอ) หรือผ้าอัตลักษณ์ของแต่ละจังหวัด เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน อนุรักษ์ประเพณี พร้อมทั้งสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๒ กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรม อันดีของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อาทิ - กิจกรรมบันทึกบัญชีรายรับ รายจ่าย (โปรแกรม SmartMe) - กิจกรรมออมทุกวัน - กิจกรรมบริจาคโลหิต/ปฎิทิน ตั้งโต๊ะเก่า - กิจกรรมฝึกอาชีพเสริมรายได้ เป็นต้น	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ ความเข้าใจในการดำรงชีวิต ตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิต ตามแนวหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖) กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	บุคลากรเป็นผู้มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อสังคม ทำงานเพื่อส่วนรวม ก่อให้เกิดความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗) กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ๒๘ กรกฎาคม	เพื่อแสดงความจงรักภักดี เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเพื่อให้ บุคลากรได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	บุคลากรร่วมแสดงความ จงรักภักดีเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระเจ้ายุวัฒน์ และมุ่งมั่นแน่วแน่	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
	และพลังของแผ่นดิน			ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน						
<b>๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
๑) โครงการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจ	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่อง ชมเชยและเป็นแบบอย่าง ที่ดี	๑๒๖,๐๐๐	-	✓	-	-	
<b>๑.๑.๓ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ภายใต้อ คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์ และขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน</b>										
<b>๑.๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
๑) กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐาน ทางจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมแก่บุคลากร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้ และปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมประจำ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๒) โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการบริหารราชการและ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	สพด.	๖๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การบริหารราชการ และแนวทาง การประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๑๓๒,๐๐๐	-	✓	✓	✓	
๓) กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ผ่านหลักสูตรอบรม/ ประชุม/สัมมนาของกรมตรวจบัญชี สหกรณ์	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรม ขององค์กรให้มีทัศนคติ และค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต	สพด.	๒ หลักสูตร	บุคลากรมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติ และค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
<b>๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>										
๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ถ่ายทอด องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้าง การรับรู้ในองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน	สบก.	๑ สื่อเรียนรู้	บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาภายใน จิตใจอันจะส่งผลดี ต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ ผ่านสื่อต่าง ๆ	สบก. /สพด.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ และนำมาปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
<b>๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน</b>										
๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม ประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ	สบก.	๑ ครั้ง	หน่วยงานสามารถดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม และสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๑๕,๐๐๐	-	✓	-	-	
๓) จัดทำช่องทางการให้คำปรึกษา แนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร	เพื่อเปิดช่องทางการให้คำปรึกษาแนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร	สบก.	๑ ช่องทาง	บุคลากรได้รับคำปรึกษาแนะนำการรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	✓	✓	
๔) การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม	เพื่อประเมินการมีกลไกการรักษาจริยธรรมของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และประเมินความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	นำผลการประเมินมาปรับปรุงเกี่ยวกับการรักษาคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
	หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หน่วยงานเกี่ยวกับการมีและใช้ มาตรฐานทางจริยธรรม ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์			ในสังกัดกรมตรวจบัญชี สหกรณ์					
<b>แผนที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต</b>									
<b>๒.๑.๑ การรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต</b>									
๑) นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ ในการไม่รับของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความ โปร่งใส และการให้ความสำคัญ กับผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์	สบก.	๑ กิจกรรม	อธิบดีกรมตรวจบัญชี สหกรณ์และบุคลากร แสดงเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อสร้าง ความโปร่งใส และการให้ ความสำคัญกับผู้รับบริการ อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับ ผลประโยชน์ บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
๒) การรายงานการรับขวัญของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อกำกับติดตาม การรับทราบ และการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่โดยถูกต้องตาม เจตนารมณ์	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด	๑ กิจกรรม	มีข้อมูลเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข ในการขับเคลื่อน ตามนโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
<b>๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
๑) โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตต่อต้าน การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๐,๐๐๐	-	✓	-	-	
๒) กิจกรรมให้ความรู้และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ	เพื่อเป็นการเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนรับทราบ	สบก.	๑ ช่องทาง	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
<b>๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</b>										
๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการรับรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อการป้องกันการทุจริต	สบก.	๑ ครั้ง	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการรับรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒) ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	เพื่อสร้างการรับรู้การแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	สบก.	๑ ช่องทาง	สร้างการรับรู้ของบุคลากรในการแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีการพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สบก.	๑ กิจกรรม	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีการพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุกในการป้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
				และปราบปรามการทุจริต					
๒) รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงานติดตามผลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	สบก.	จำนวน ๑๒ ครั้ง	มีการรายงานติดตามผลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓) การจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน อาทิตู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนากระบวนการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	สบก.	๑ กิจกรรม	มีการพัฒนากระบวนการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๔) พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ อาทิตูพัฒนาช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน วิเคราะห์สถานการณ์ เรื่องร้องเรียนทุจริต การพิจารณาและจัดการข้อร้องเรียน ได้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลา	เพื่อให้หน่วยงานมีการรายงานเบาะแส แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต หรือเรื่องที่มีความเสี่ยงการทุจริต	สบก.	๑ กิจกรรม	มีการรายงานเบาะแส แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต หรือเรื่องที่มีความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	เพื่อให้ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์มีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นบัญชีทรัพย์สิน	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นบัญชีทรัพย์สิน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๖) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อาทิตูบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด	๒ ช่องทาง	บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตจากสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
<b>๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>									
๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีค่าคะแนน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	สบก.	๘๕ คะแนน	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้รับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒) สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรกรมตรวจบัญชี สหกรณ์ มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	สบก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรกรมตรวจบัญชี สหกรณ์ มีความรับรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๓) สร้างระบบการบริหารจัดการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ - สร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ (Knowledge) - สร้างการตระหนักรู้ (Awareness) - ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร ในองค์กร (Change Behavior)	๑. เพื่อบูรณาการการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้สอดคล้องกับ ภารกิจ/ งานประจำ ๒. เพื่อสร้างความต่อเนื่อง ของการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน	สบก.	๓ กิจกรรม	บุคลากรกรมตรวจบัญชี สหกรณ์มีพฤติกรรม ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
<b>๒.๒.๓ บูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
๑) กิจกรรมบูรณาการ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ - การเข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - การเข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - การเข้าร่วมโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เป็นต้น	เพื่อให้มีการบูรณาการการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และภาคส่วนต่าง ๆ	สบก.	๒ กิจกรรม	มีการพัฒนาเครือข่ายรวมถึงบูรณาการการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และภาคส่วนต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ อาทิ การประชุมคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ การจัดทำแผนฯ การติดตามรายงานผลการดำเนินงาน เป็นต้น	เพื่อประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	สบก.	๓ ครั้ง	มีการประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓) กิจกรรมการแจ้งเบาะแสหรือตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริต	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการและประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตแจ้งเบาะแส	ทุกหน่วยงานในสังกัด	๒ ช่องทาง	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมถึงประชาชนได้ทราบถึงการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
ประพจน์มิชอบ อาทิต - กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ณ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น	ข้อมูลการทุจริตและประพจน์ มิชอบ			ด้านข้อมูลข่าวสาร และช่องทางการ ร้องเรียน แจ่มเบาะแส					